

## DETERMINAZIONE

N. 1263 DEL 07.12.2016

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO: Presa atto verbale CMV CZ dipendente Perri Maria Franca.**

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n 243 del 18.10.2016 nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

### U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di Euro \_\_\_\_\_ - scaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n \_\_\_\_\_ debiti verso il personale Bilancio \_\_\_\_\_, che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

## **IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

### **PREMESSO**

**Che**, con istanza del 20.07.2016 prot. n.12442, la dipendente Perri Maria Franca, in servizio con la qualifica di Infermiere Professionale CPS cat.D ha chiesto il riconoscimento dell'aggravamento dell'infermità dipendente da causa di servizio;

**Che**, in data 01.08.2016 prot. n. 13152, si è provveduto ad inviare la pratica alla Commissione Medica di Verifica di Catanzaro per accertare l'aggravamento dell' infermità;

**Che**, con verbale n. 8608 del 24.10.2016, la Commissione Medica di Verifica di Catanzaro ha giudicato l'infermità così ascrivibile:

1) Aggravata A/8^;

**Che** i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

**Che** il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

### **DETERMINA**

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati;

**di** prendere atto del giudizio espresso dalla CMV di Catanzaro inerente l'istanza della dipendente Perri Maria Franca, relativa all'aggravamento della infermità dipendente da causa di servizio così ascrivibile:

1) Aggravata A/8^;

**di** dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;

**di** dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento

Sig.ra Anna Manfredi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott. Vincenzo Scoti



**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_;

è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n. \_\_\_\_\_ fogli allegati.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore U.O.C. Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci

**SI ATTESTA**

Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci

**SI ATTESTA**

è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Cosenza li \_\_\_\_\_

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali  
Dott. Giancarlo Carci